**Sensibilisation à la non-discrimination à l’embauche**

**et bonnes pratiques d’entretien de recrutement.**

**Réf. EGRH3**



**Durée**

E learning 3 heures



**Profil des participants**

Toute personne impliquée dans le processus de recrutement : manager, RH, …

Pré-requis technique : un ordinateur multimédia équipé d'une carte son standard et d'un accès à une connexion Internet haut débit (8 Mo conseillé).

Accessible aux personnes en situation de handicap (nous contacter).

**OBJECTIFS**



**Intégrer les principes clés et écueils à éviter à chaque étape du processus de recrutement**

**Intégrer le cadre légal de la non-discrimination à l’embauche.**



Une image contenant noir, obscurité

Description générée automatiquement

**Tarif**

**300€ HT**

Pauses collations incluses.



**Calendrier 2025**

**Entrée et sortie permanente**

**Concepteur**

Avocat à la cour en droit social

Responsable Pédagogique, Catherine ROEGEL

Formation de formateur aux nouvelles technologies.

**Modalités d’évaluation**

Quizz d’évaluation des connaissances.

Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis à partir de quiz.

Evaluation de la satisfaction des participants.



**Lieu**

Accès à la plateforme et aux ressources pendant 1 mois.

Des apports techniques opérationnels accessibles 1 mois qui vous permettent de poser un cadre structurant : check List, fiches MEMO, grilles d’évaluation.

Des activités variées : vidéos, cadre légal commenté, fiches conseils, fiches outils, quizz.

**MÉTHODE**

**PÉDAGOGIQUE**

**PROGRAMME**

**Formation en ligne Plateforme Capiforma**

3 heures – Accès 1 mois aux ressources en ligne.

Apport de concepts clés du process de recrutement et du cadre légal : modules rapid learning, vidéos scéniques, fiches outil, quiz d’évaluation des connaissances.

**Le cadre réglementaire et les dispositions légales de référence en matière de non-discrimination à l’embauche**

Vidéo de présentation du processus de recrutement : de l’analyse du besoin à la rédaction d’une offre.

Document power point commenté : points clés du droit et décodage de la jurisprudence sur les critères prohibés en matière de recrutement

Fiche outil synthétique sur la conservation des données à chaque étape - RGPD

**Les bonnes pratiques pour sélectionner les candidatures et conduire un entretien**

Fiche méthode « Check List des bonnes pratiques de rédaction de l’offre et de sélection des candidatures » en intégrant le cadre légal

Fiches outils : grille d’évaluation des candidatures et grille d’évaluation des candidats

Quizz d’évaluation des connaissances