

Formation pratique à l'entretien de recrutement

Réf. PGRH10



Durée

1 jour (7 heures)

Présentiel/Distanciel



Profil des participants

Responsable d'unité ayant à mener les entretiens de recrutement.

Prérequis : aucun

Accessible aux personnes en situation de handicap (nous contacter)

Acquérir les bonnes méthodes et la posture adéquate pour conduire efficacement l'entretien de recrutement.

OBJECTIFS

- > **Connaitre les principes clés pour préparer et conduire un entretien de recrutement**
- > **S'entraîner à conduire un entretien de personnalité et analyser les réponses à l'aide d'une trame**



Tarif

Nous consulter



Animateur

Formatrice experte spécialisée en management et communication inter personnelle.



Modalités d'évaluation

Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis à partir de mises en situation et/ou tests, questionnaires. Evaluation de la satisfaction des participants



Calendrier 2026

Nous consulter



Lieu

CAPIFORMA
1 Rue Marie Curie
RAMONVILLE ST AGNE

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ☐ **Des apports techniques opérationnels qui vous permettent de poser un cadre structurant : fiches outils, grilles d'analyse des candidatures, trames d'entretien**
- ☐ **Expérimentations, mises en situation à chaque étape de l'entretien de recrutement**



05 34 40 40 00



contact@capiforma.com



01, rue Marie Curie
31520 Ramonville Saint-Agne

PROGRAMME

Le cadre réglementaire et les dispositions légales de référence en matière de non-discrimination à l'embauche

Points clés du droit et décodage de la jurisprudence sur les critères prohibés en matière de recrutement

Fiche outil synthétique sur la conservation des données à chaque étape RGPD

Les bonnes pratiques d'analyse des candidatures

Fiche méthode « Check list des bonnes pratiques de rédaction de l'offre et de sélection des candidatures » en intégrant le cadre légal

Fiches outils et modèles de grilles d'évaluation

Conduire un entretien de recrutement

Grille d'analyse d'entretien, CV et dossier de candidature

Les étapes du parcours du candidat

Éléments d'analyse de son comportement

Conclure l'entretien

Les erreurs à éviter

Questionner pour identifier

L'adaptabilité

L'esprit d'équipe

Le leadership

Le potentiel de développement

La gestion des priorités

Expérimentation de situations réalistes, échange d'expériences et capitalisation de bonnes pratiques.



05 34 40 40 00



contact@capiforma.com



01, rue Marie Curie
31520 Ramonville Saint-Agne