

# Sensibilisation à la non-discrimination à l'embauche et bonnes pratiques d'entretien de recrutement.

Réf. PGRH3



## Durée

1 journée (7 heures)  
Présentiel/Distanciel



## Profil des participants

Toute personne impliquée dans le processus de recrutement : manager, RH, ...

Pré-requis : Aucun

Accessible aux personnes en situation de handicap (nous contacter).

La loi Égalité et Citoyenneté du 27 Janvier 2017 oblige les professionnels chargés des missions de recrutement à suivre une formation à la non-discrimination à l'embauche et renouveler la formation tous les 5 ans.

Cette formation permet de sécuriser ses pratiques à tous les stades du recrutement.

## OBJECTIFS

- **Intégrer les principes clés et écueils à éviter à chaque étape du processus de recrutement**
- **Intégrer le cadre légal de la non-discrimination à l'embauche.**



## Tarif

Nous consulter



## Calendrier 2026

Nous consulter



## Animation

Juriste spécialisée en Ressources humaines et Prévention des Risques Professionnels.



## Modalités d'évaluation

Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis à partir de mise en situation.

Evaluation de la satisfaction des participants.



## Lieu

**CAPIFORMA**  
1, rue Marie Curie  
Parc techno du Canal  
31520 Ramonville Saint-Agne

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ☐ Des apports techniques opérationnels : check List, fiches MEMO, grilles d'évaluation.
- ☐ Des activités variées : cadre légal commenté, fiches conseils, fiches outils.



05 34 40 40 00



contact@capiforma.com



01, rue Marie Curie  
31520 Ramonville Saint-Agne

## PROGRAMME

### **Les concepts clés du process de recrutement et du cadre légal**

#### **Le cadre réglementaire et les dispositions légales de référence en matière de non-discrimination à l'embauche**

Le processus de recrutement : de l'analyse du besoin à la rédaction d'une offre.

Les points clés du droit et décodage de la jurisprudence sur les critères prohibés en matière de recrutement

Fiche outil synthétique sur la conservation des données à chaque étape - RGPD

#### **Les bonnes pratiques pour sélectionner les candidatures et conduire un entretien**

Méthode « Check List des bonnes pratiques de rédaction de l'offre et de sélection des candidatures » en intégrant le cadre légal

Fiches outils : grille d'évaluation des candidatures et grille d'évaluation des candidats

Quizz d'évaluation des connaissances



05 34 40 40 00



[contact@capiforma.com](mailto:contact@capiforma.com)



01, rue Marie Curie  
31520 Ramonville Saint-Agne