

# Leadership et performance en environnement technique et/ou incertain

Réf. PMANA11



## Durée

2 jours (14 heures)  
Présentiel / Distanciel



## Profil des participants

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet

Prérequis : Aucun

Accessible aux personnes en situation de handicap (nous contacter).



## Tarif

Nous consulter



## Calendrier 2026

Nous consulter



## Lieu

**CAPIFORMA**  
1 Rue Marie Curie  
Parc techno du Canal  
RAMONVILLE ST AGNE

Dans des environnements complexes et soumis à une forte pression, le manager joue **un rôle clé de régulation de la performance et de la coopération.**

Cette formation vise à permettre aux managers, confrontés à des enjeux de transformation, de prise de décision en contexte incertain de soutenir la performance collective, renforcer la coopération et maintenir l'engagement des équipes.

## OBJECTIFS

- > **Adapter son leadership dans des environnements complexes et sous pression**
- > **Développer des pratiques favorisant la coopération dans les équipes et la performance collective**



## Animateur

Formateur Expert en management ou en pilotage de projets dans des contextes techniques, industriels ou d'innovation.

Expertise en développement du leadership et des compétences managériales.



## Modalités d'évaluation

Attestation individuelle de formation avec évaluation des acquis à partir de mises en situation et/ou tests, questionnaires.

Evaluation de la satisfaction des participants.

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Est privilégiée une approche pragmatique et interactive avec l'étude de cas réels et des apports conceptuels ciblés
- Des outils immédiatement mobilisables pour renforcer la posture de leadership et la performance collective.
- Plan d'action managérial (actions prioritaires concrètes)
- Support de formation post formation



05 34 40 40 00



contact@capiforma.com



01, rue Marie Curie  
31520 Ramonville Saint-Agne

## PROGRAMME

### Jour 1 – Comprendre son leadership et mobiliser la performance collective

#### Les enjeux du leadership en environnement complexe

Comprendre les spécificités du management en contexte complexe et incertain

Les limites du management par contrôle, l'impact de la pression sur la performance individuelle et collective

Clarifier le rôle du manager comme régulateur de performance et de coopération, les leviers du leadership mobilisateur

[Auto-diagnostic et analyse de situations réelles des participants](#)

#### Mieux se connaître pour mieux manager

Identifier son style de leadership

Comprendre ses réactions sous pression

Leadership situationnel : développer une posture de leader adaptable

[Questionnaire de positionnement et débriefing.](#)

#### Créer les conditions de la performance humaine

Facteurs de motivation et d'engagement (Sécurité psychologique & moteurs de l'engagement)

Favoriser la responsabilisation et l'autonomie

Développer un climat de confiance

[Étude de cas et partage de bonnes pratiques](#)

### Jour 2 – Développer la coopération et piloter la performance durable

#### Développer la coopération dans les équipes

Identifier les freins relationnels

Développer des pratiques favorisant l'intelligence collective

[Exercices collaboratifs et analyse collective](#)

#### Communiquer et décider sous pression

Communication managériale sous pression : maintenir une communication claire en situation tendue

Prendre des décisions dans l'incertitude : alignement et clarification des objectifs

[Cas pratiques et Feedback structuré](#)

